

DADOS DO DISCENTE

Matrícula: 202200067205

Nome: EDUARDA DOS SANTOS MENEZES

Curso: ADMINISTRAÇÃO - Itabaiana - Presencial - Noturno - Bacharelado

Currículo: 02

RELATÓRIO PROGRAMAS DISCENTE

Componente Curricular: ADMI0001 - INTRODUCAO A ADMINISTRACAO

Créditos: 4 créditos

Carga Horária: 60 horas

Unidade Responsável: DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

Tipo do Componente: DISCIPLINA

Ementa: Importância do estudo. Interrelacionamento com outras ciências. A importância das organizações na sociedade contemporânea. A administração como instrumento de mudanças sociais. Funções administrativas - Planejamento. Organização. Direção - Controle. Noções gerais das áreas funcionais das empresas - Recursos humanos - Produção. Financeira. Marketing. Materiais.

Dados do Programa

Ano-Período Cursado: 2022.2

Ano-Período do Programa (Programa sem alteração): 2015-2

Quantidade de Avaliações: 3

Objetivos:

Capacitar os futuros profissionais em relação aos fundamentos básicos da Administração e do papel do administrador, ressaltando a importância das organizações na condução da sociedade moderna. Conhecer e analisar criticamente as funções básicas da Administração e propiciar uma visão geral das áreas funcionais das empresas, além da compreensão e entendimento da estrutura e funcionamento das organizações.

Conteúdo:

I UNIDADE: Fundamentos da Administração

- 1 – As Organizações e a Administração
- Administradores, papéis e habilidades O Administrador.
- O ambiente Organizacional
- A Tomada de decisão em Administração

II UNIDADE: Princípios de Organização

- 1 – Organização.
- 2 – Organograma.
- 3 – Estrutura organizacional.

III UNIDADE: Funções Básicas da Administração

- Planejamento.
- Organização.
- Direção.
- Controle.

IV UNIDADE: Áreas Funcionais da Organização

- Administração de Produção/Materiais.
- Administração de Marketing.
- Administração de Pessoal.
- Administração Financeira.

Referências

BIBLIOGRAFIA BASICA

SOBRAL, Filipe; PECCI, Alketa . Administração: teoria e prática no contexto brasileiro. São Paulo: Prentice Hall Brasil, 2008. (5 UND)

LACOMBE, Francisco; HEILBORN, Gilberto. Administração: Princípios e Tendências. 2ed. - São Paulo: Saraiva, 2008 . (5UND)

MAXIMIANO, Antonio C. A. Introdução à Administração. São Paulo: Atlas, 2007. (4UND)

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

BATEMAN, Thomas S; SNELL, Scott. Administração: novo cenário competitivo. 2. ed. São Paulo, SP: Atlas, 2006. 673 p. ISBN 8522442487. (4 UND)

DAFT, Richard. Administração Tradução da 6a. Edição Norte-Americana. São Paulo: Cengage Learning, 2005. (3 UND)

AKTOUF, Omar. A Administração entre a tradição e a renovação. São Paulo: Atlas, 1996. 269 p. ISBN 8522415390. (4 UND)

SCHERMERHORN JR., John R. Administração. 8. ed. Rio de Janeiro, RJ: LTC, 2007. 608 p. ISBN 8521615310. (2 UND)

STONER, James Arthur Finch; FREEMAN, R. Edward. Administração. 5. ed. Rio de Janeiro, RJ: Prentice Hall do Brasil, 1992. 533 p ISBN 857054054x. (1 UND)

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <https://www.sigaa.ufs.br/sigaa/documentos/> informando a matrícula, a data de emissão e o código de verificação 888ad44d9f

Componente Curricular: EDUI0041 - INTRODUÇÃO À FILOSOFIA

Créditos: 4 créditos

Carga Horária: 60 horas

Unidade Responsável: DEPARTAMENTO DE EDUCAÇÃO

Tipo do Componente: DISCIPLINA

Ementa: O modo filosófico de pensar. As características que separam a Filosofia do mito, da religião, da ciência e da arte. Análise de temas ou problemas filosóficos à luz dos grandes sistemas.

Dados do Programa

Ano-Período Cursado: 2022.2

Ano-Período do Programa (Programa sem alteração): 2019-2

Quantidade de Avaliações: 3

Objetivos:

Introduzir o aluno ao campo do pensamento filosófico, de forma a apresentar um panorama geral da Filosofia em termos de sua história e dos momentos importantes em que ela se constituiu, dando destaque a correntes específicas de pensamento e aos filósofos que as produziram.

Conteúdo:

Unidade I

O que é a Filosofia: origens e definições
Filosofia analítica e especulativa
Sócrates e a maiêutica; Zenão e o reductio ad absurdum

Unidade II

Aristóteles e as disciplinas filosóficas
Ética, Estética, Lógica e Metafísica: uma visão geral
Filosofia medieval

Unidade III

Descartes e o modernismo filosófico
Filosofia contemporânea
Jean Paul Sartre e o existencialismo

Unidade IV

Escola de Frankfurt
Círculo de Viena
Perspectivas futuras da filosofia

Referências

ADORNO, Theodor W. Um mapa da ideologia. Rio de Janeiro: Contraponto, 1996. 337 p.
BACHELARD, Gaston. A formação do espírito científico: contribuição para uma psicanálise do conhecimento. Rio de Janeiro: Contraponto, 1996. 314 p.
CHAUÍ, Marilena. Convite à filosofia. 12. ed. São Paulo: Ática, 2002. 440 p.
CHAUÍ, Marilena. Convite a filosofia. 13. ed. São Paulo: Ática, 2005. 424 p.
FAUSTO, Ruy. Marx: lógica e política. São Paulo: Brasiliense, 1983.
GRUPPI, Luciano. O conceito de hegemonia em Gramsci. Rio de Janeiro, RJ: Graal, 1978. 143 p.
HEIDEGGER, Martin. Conferências e escritos filosóficos. São Paulo, SP: Nova Cultural, 2000. 304 p.
MARX, Karl; ENGELS, Friedrich. O manifesto comunista. 5. ed. Rio de Janeiro: Paz e Terra, 1999. 65 p.
MONDIN, Battista. Introdução à filosofia: problemas, sistemas, autores, obras. 9. ed. São Paulo: Paulus, 1981. 323 p.
SEARLE, John R. Expressão e significado: estudos da teoria dos atos da fala. São Paulo, SP: Martins Fontes, 2002. 294 p.
WEBER, Max; ENGELS, Friedrich, 1820 - 1875. A ideologia alemã: Feuerbach - a contraposição entre as cosmovisões materialista e idealista. São Paulo: Martin Claret, 2005. 145 p.

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <https://www.sigaa.ufs.br/sigaa/documentos/> informando a matrícula, a data de emissão e o código de verificação 888ad44d9f

Componente Curricular: ADMIO038 - INTRODUÇÃO A ECONOMIA I

Créditos: 4 créditos

Carga Horária: 60 horas

Unidade Responsável: DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

Tipo do Componente: DISCIPLINA

Ementa: A ciência econômica e seu objeto de estudo. Doutrinas econômicas pré-smithianas. A economia política clássica-Smith, Ricardo, Malthus e Marx. O marginalismo neoclássico: conduta utilitarista dos agentes nas economias de mercado, função do sistema de preços e equilíbrio maximizador de bem-estar.

Dados do Programa

Ano-Período Cursado: 2022.2

Ano-Período do Programa (Programa sem alteração): 2012-2

Quantidade de Avaliações: 3

Objetivos:

OBJETIVO GERAL

Entender a evolução das doutrinas econômicas desde o pensamento do mercantilismo até a escola de economia neoclássica.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ☒ Compreender os conceitos básicos da ciência econômica;
- ☒ Discutir a definição e características do sistema capitalista de produção;
- ☒ Analisar criticamente o surgimento e evolução das doutrinas econômicas desde o mercantilismo até os neoclássicos;
- ☒ Discutir a importância das doutrinas econômicas, do mercantilismo à escola neoclássica, para o entendimento da realidade econômica atual.

Conteúdo:

1 NOÇÕES BÁSICAS DE ECONOMIA

- 1.1 Definição e objeto de estudo da economia
- 1.2 Necessidades humanas e recursos produtivos
- 1.3 Agentes econômicos

2 CAPITALISMO

- 2.1 Definição de capitalismo
- 2.2 Economia européia pré-capitalista
- 2.3 Crescimento do comércio
- 2.4 Surgimento da classe trabalhadora

3 PENSAMENTO ECONÔMICO PRÉ-SMITHIANO

- 3.1 Mercantilismo
 - Determinante da riqueza
 - Atividades econômicas
 - Colônias
 - Política mercantilista
- 3.2 Fisiocracia
 - Oposição ao mercantilismo
 - Doutrina do laissez-faire
 - Atividades econômicas

4 ESCOLA CLÁSSICA

- 4.1 Idéias principais
- 4.2 Adam Smith
 - Riqueza das nações
 - Divisão do trabalho e produtividade
 - Liberalismo econômico
- 4.3 David Ricardo
 - Teoria do valor
 - Evolução econômica
 - Renda da terra
 - Vantagens comparativas
- 4.4 Thomas Robert Malthus
 - Teoria da população
 - Superprodução de mercadorias

5 MARXISMO

- 5.1 Valor da mercadoria
- 5.2 Capital e valor da força de trabalho
- 5.3 Mais valia e composição orgânica do capital
- 5.4 Exército industrial de reserva

6 MARGINALISMO NEOCLÁSSICO

- 6.1 Revolução marginalista
- 6.2 Equilíbrio de mercado
- 6.3 Concorrência perfeita

Referências

- ARAÚJO, Carlos Roberto Vieira. História do Pensamento Econômico: uma abordagem introdutória. São Paulo: Atlas, 1995.
- BRUE, Stanley L. História do Pensamento Econômico. São Paulo: Thomson Learning, 2006.
- FEIJÓ, Ricardo. História do pensamento econômico. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2007.
- HUBERMAN, Leo. História da riqueza do homem. 21. ed. Rio de Janeiro: LTC, 1987.
- HUNT, E. K. História do Pensamento Econômico: uma perspectiva crítica. 2. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2005.
- OLIVEIRA, Roberson de; GENNARI, Adilson. História do pensamento econômico. São Paulo: Saraiva, 2008.
- PASSOS, Carlos Roberto Martins; NOGAMI, Otto. Princípios de economia. 5. ed. rev. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2005.
- SZMERECSENYI, Tamas; COELHO, Francisco da Silva. Ensaio de história do pensamento econômico. São Paulo: Atlas, 2007.
- TROSTER, Roberto Luis; MOCHÓN, Francisco. Introdução à Economia. São Paulo: Pearson, 2002.
- VASCONCELLOS, Marco Antônio Sandoval de; GARCIA, Manuel E. Fundamentos de Economia. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2004.

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <https://www.sigaa.ufs.br/sigaa/documentos/> informando a matrícula, a data de emissão e o código de verificação 888ad44d9f

Componente Curricular: CONTI0016 - CONTABILIDADE APLICADA À ADMINISTRAÇÃO I

Créditos: 4 créditos

Carga Horária: 60 horas

Unidade Responsável: DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

Tipo do Componente: DISCIPLINA

A contabilidade e seu campo de aplicação. Objeto e objetivos. Patrimônio. Estruturas Patrimoniais. Equação Patrimonial. Fatos contábeis. Fatos contábeis permutativos, modificativos e mistos. Contas. Conceito, classificação, elenco. Plano de contas. Estrutura e codificação. Método das partidas dobradas.

Ementa: Formação, subscrição e integralização de capital. Lançamento. Registros de mutações patrimoniais. Teoria das origens e aplicações de recursos. Depreciação, amortização e exaustão. Estrutura das demonstrações contábeis. Balancete de verificação. Balanço Patrimonial. Demonstração do Resultado do Exercício – DRE

Dados do Programa

Ano-Período Cursado: 2022.2

Ano-Período do Programa (Programa sem alteração): 2015-2

Quantidade de Avaliações: 3

Objetivos:

OBJETIVO GERAL

Entender o campo de atuação da Ciência Contábil, sua importância como sistema de informações para suprir as necessidades dos usuários internos e externos, bem como os fundamentos do método das partidas dobradas, do Balanço Patrimonial e da Demonstração do Resultado.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Entender o campo de atuação e utilização da contabilidade;
Entender o mecanismo contábil para coletar, armazenar e apresentar as informações;
Realizar contabilização de operações básicas ocorridas nas empresas;
Elaborar o Balanço Patrimonial e a Demonstração de Resultados.

Conteúdo:

1. A contabilidade e seu campo de aplicação
2. Objeto e objetivos
3. Patrimônio
 - 3.1 Estruturas Patrimoniais
 - 3.2 Equação Patrimonial
4. Fatos contábeis
 - 4.1 Fatos contábeis permutativos, modificativos e mistos.
5. Contas
 - 5.1 Conceito, classificação, elenco
6. Plano de contas
 - 6.1 Estrutura e codificação
7. Método das partidas dobradas
 - 7.1 Formação, subscrição e integralização de capital
 - 7.2 Lançamento
 - 7.3 Registros de mutações patrimoniais
 - 7.4 Teoria das origens e aplicações de recursos
 - 7.5 Depreciação, amortização e exaustão
8. Estrutura das demonstrações contábeis
 - 8.1 Balancete de verificação
 - 8.2 Balanço Patrimonial
 - 8.3 Demonstração do Resultado do Exercício - DRE

Referências

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

FUNDAÇÃO INSTITUTO DE PESQUISAS CONTÁBEIS, ATUARIAIS E FINANCEIRAS - FIPECAFI. Manual de Contabilidade Societária: Aplicável a Todas as Sociedades de Acordo com as Normas Internacionais e do CPC. 2. ed., rev. e atual. São Paulo: Atlas, 2013.

IUDÍCIBUS, S.; MARTINS, E.; KANITZ, S. C. Contabilidade introdutória. 11. ed. São Paulo: Atlas, 2010.
MARION, J. C. Contabilidade Empresarial. 16. ed. São Paulo: Atlas, 2012.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

FERRARI, E. L. Contabilidade Geral: Teoria e mais de 1.000 questões. 13. ed. Niterói, RJ: Impetus, 2013.
FERREIRA, R. J. Contabilidade Básica: teoria e mais de 1.500 questões comentadas. 12. ed. Rio de Janeiro, RJ: Ed. Ferreira, 2014.
PADOVEZE, C. L. Manual de Contabilidade Básica. 9. ed. São Paulo: Atlas, 2014.
SANTOS, J. L.; SCHMIDT, P.; GOMES, J. M. M. Contabilidade Geral. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2014.
VICECONTI, P. E. V.; NEVES, S. Contabilidade básica: Paulo Viceconti, Silvério das Neves. 16. ed., rev. e atual. São Paulo, SP: Saraiva, 2014.

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <https://www.sigaa.ufs.br/sigaa/documentos/> informando a matrícula, a data de emissão e o código de verificação 888ad44d9f

Componente Curricular: ADMIO002 - TEORIA GERAL DA ADMINISTRACAO

Créditos: 4 créditos

Carga Horária: 60 horas

Unidade Responsável: DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

Tipo do Componente: DISCIPLINA

Ementa: A Administração no contexto histórico. Administração Científica. Escola Clássica. Escola das Relações Humanas. Modelo burocrático. O estruturalismo na administração. Abordagem comportamental. Abordagem sistêmica e contingencial.

Dados do Programa

Ano-Período Cursado: 2023.1

Ano-Período do Programa (Programa sem alteração): 2012-1

Quantidade de Avaliações: 3

Objetivos:

Formar profissionais com conhecimento das teorias da administração (origem, aplicação e perspectivas atuais), com espírito empreendedor, com capacidade de análise, liderança, sociabilidade, ética, com visão generalista, visando à sustentabilidade e crescimento das organizações.

Conteúdo:

I UNIDADE: A Origem da Administração e abordagens estruturalista

1 – TGA e as relações com as ciências sociais.

2 – Escola Clássica da Administração.

3 - Modelo Burocrático da Organização

II UNIDADE: Abordagem Comportamental

1 – A Teoria das Relações Humana.

2 - A Teoria Comportamental.

III UNIDADE: Abordagens sistêmicas, Contingenciais e Pós- Contingencias

0 – Teoria de Sistemas.

2 – Teoria da contingência

3 – Enfoques teóricos pós-Contingenciais

Referências

MOTTA, Fernando Cláudio Prestes; VASCONCELOS, Isabella Francisca Gouveia de. Teoria geral da administração. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2006.

MAXIMIANO, A C. A. Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital. 5ª ed., São Paulo: Atlas, 2005.

WEBER, Max. Os fundamentos da organização burocrática: uma construção do tipo ideal. In: CAMPOS, Edmundo (Org.). Sociologia da burocracia. Rio de Janeiro: Zahar, 1978. p. 15-28.

TAYLOR, Frederick Winslow. Introdução; Fundamentos de administração científica; Princípios da administração científica. O que há de novo no sistema de administração científica. In: _____. Princípios de administração científica. 8. ed. São Paulo: Atlas, 1995.

FAYOL, Henri. Definição de Administração. Princípios gerais de Administração. In: _____. Administração industrial e geral. 10. ed. São Paulo: Atlas, 1990.

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <https://www.sigaa.ufs.br/sigaa/documentos/> informando a matrícula, a data de emissão e o código de verificação 888ad44d9f

Componente Curricular: CONTI0017 - CONTABILIDADE APLICADA Á ADMINISTRAÇÃO II

Créditos: 4 créditos

Carga Horária: 60 horas

Unidade Responsável: DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

Tipo do Componente: DISCIPLINA

Ementa: Registro de operações contábeis. Levantamento das demonstrações contábeis. Interpretação das demonstrações contábeis.

Dados do Programa

Ano-Período Cursado: 2023.1

Ano-Período do Programa (Programa sem alteração): 2015-1

Quantidade de Avaliações: 3

Objetivos:

OBJETIVO GERAL

Aprofundar e consolidar os conceitos iniciais da contabilidade.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Realizar registros de operações contábeis;
Elaborar as demonstrações contábeis;
Interpretar os resultados apresentados nas demonstrações contábeis.

Conteúdo:

1. Relatórios Contábeis

1.1 Balanço Patrimonial

1.1.1 Aspectos Conceituais

1.1.2 Critérios de Classificação e Avaliação

1.1.3 Ativo Circulante

1.1.4 Ativo Não Circulante

1.1.5 Passivo Circulante

1.1.6 Passivo Não Circulante

1.1.7 Patrimônio Líquido

1.2 Demonstração de Resultado do Exercício

1.2.1 Aspectos Conceituais

1.2.2 Receita Operacional

1.2.3 Deduções da Receita Operacional Bruta

1.2.4.Custo dos Bens e Serviços

1.2.5. Despesas e Receitas Operacionais

1.2.6. Lucro Antes do Imposto de Renda e Contribuição Social

1.2.7 Participações

1.2.8 Lucro Líquido

1.3 Demonstração dos Lucros ou Prejuízos Acumulados

1.3.1 Aspectos Conceituais

1.4 Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido

1.4.1 Aspectos Conceituais

1.5 Demonstração do Fluxo de Caixa

1.5.1 Aspectos Conceituais

1.6 Notas Explicativas

Referências

Bibliografia Básica:

FUNDAÇÃO INSTITUTO DE PESQUISAS CONTÁBEIS, ATUARIAIS E FINANCEIRAS - FIPECAFI. Manual de Contabilidade Societária: Aplicável a Todas as Sociedades de Acordo com as Normas Internacionais e do CPC. 2. ed., rev. e atual. São Paulo: Atlas, 2013.

IUDÍCIBUS, S.; MARTINS, E.; KANITZ, S. C. Contabilidade introdutória. 11. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

MARION, J. C. Contabilidade Empresarial. 16. ed. São Paulo: Atlas, 2012.

Bibliografia Complementar:

FERRARI, E. L. Contabilidade Geral: Teoria e mais de 1.000 questões. 13. ed. Niterói, RJ: Impetus, 2013.

FERREIRA, R. J. Contabilidade Básica: teoria e mais de 1.500 questões comentadas. 12. ed. Rio de Janeiro, RJ: Ed. Ferreira, 2014.

PADOVEZE, C. L. Manual de Contabilidade Básica. 9. ed. São Paulo: Atlas, 2014.
SANTOS, J. L.; SCHMIDT, P.; GOMES, J. M. M. Contabilidade Geral. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2014.
VICECONTI, P. E. V.; NEVES, S. Contabilidade básica: Paulo Viceconti, Silvério das Neves. 16. ed., rev. e atual. São Paulo, SP: Saraiva, 2014.

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <https://www.sigaa.ufs.br/sigaa/documentos/> informando a matrícula, a data de emissão e o código de verificação 888ad44d9f

Componente Curricular: ADMI0010 - SOCIOLOGIA DAS ORGANIZAÇÕES

Créditos: 4 créditos

Carga Horária: 60 horas

Unidade Responsável: DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

Tipo do Componente: DISCIPLINA

Sociologia aplicada aos estudos das organizações e empresas. Trabalho. Reestruturação Produtiva. Modernidade e pós-modernidade. Tecnologias e seus reflexos na produção e consumo. Processo de organização do trabalho e novos modelos de gestão. Mudança organizacional. Cultura organizacional. Motivação e satisfação no trabalho. Relações de poder. Questões contemporâneas da presença da cultura afro-brasileira e africana. Diversidade social e cultural ligadas a questões de gênero e etnia.

Dados do Programa

Ano-Período Cursado: 2023.2

Ano-Período do Programa (Programa sem alteração): 2012-2

Quantidade de Avaliações: 2

Objetivos:

GERAL

Formar profissionais com visão generalista sobre os conceitos que norteiam o comportamento organizacional e desenvolver criatividade, autônoma e bom senso que lhes possibilite atuar no contexto organizacional de modo eficaz.

ESPECIFICOS

1. Promover alguns conceitos centrais da Sociologia das Organizações que influenciaram o saber da administração, em consequência das mudanças constantes no mundo do trabalho. 2. Aprofundar alguns fenômenos sociológicos que vão moldar a Cultura Organizacional, assim, influenciar os modos de ser das organizações, no processo de tomada de decisões. 3. Preparar o profissional para desenvolver suas atividades profissionais como uma ação investigadora nas organizações, compreendendo e se adaptando aos impactos sócio-culturais da inovação das organizações.

Conteúdo:

I UNIDADE: Visão geral da Sociologia das Organizações

Natureza e o escopo do comportamento organizacional

1- O indivíduo e a organização

2- Consolidação da organização industrial

3- Estruturas das organizações

4- Poder nas organizações

II UNIDADE: .

Comportamento Microorganizacional e Mesoorganizacional,

1- Cultura organizacional

2- Mudanças nas organizações

3- O ambiente organizacional e responsabilidade social

Referências

Dias, Reinaldo. Sociologia das organizações. São Paulo: Atlas, 2008

WAGNER III, John A. Comportamento Organizacional. São Paulo: Saraiva 2006

DUBRIN, Andrew: Fundamento do comportamento organizacional. São Paulo: Pioneira, 2006

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <https://www.sigaa.ufs.br/sigaa/documentos/> informando a matrícula, a data de emissão e o código de verificação 888ad44d9f

Componente Curricular: CONTI0077 - INTRODUÇÃO AO ESTUDO DO DIREITO

Créditos: 4 créditos

Carga Horária: 60 horas

Unidade Responsável: DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

Tipo do Componente: DISCIPLINA

Ementa: Ciência do Direito, Teoria Geral do Direito e Sistemas Jurídicos: definibilidade/conceituação/terminologia, civil law x common law, historiografia, principiologia, fenomenologia e lógica jurídica, instituições/institutos fundamentais e estruturantes do Direito, escolas do pensamento jurídico, norma jurídica (fontes, interpretação, prisma da temporalidade/espacialidade da norma jurídica), relação jurídica, sujeitos de direito e capacidade jurídica, ato jurídico, fato jurídico e negócio jurídico, sanção e nulidades e responsabilidade. Prescrição e Decadência. A Educação em Direitos Humanos: princípios e promoção da educação para a mudança e a transformação social. Dignidade humana; Igualdade de direitos; Reconhecimento e valorização das diferenças e das diversidades; Laicidade do Estado; Democracia na educação; Transversalidade, vivência e globalidade; Sustentabilidade socioambiental.

Dados do Programa

Ano-Período Cursado: 2023.2

Ano-Período do Programa (Programa sem alteração): 2023-2

Quantidade de Avaliações: 2

Objetivos:

Objetivos:

Desenvolver o conhecimento dos conceitos e da importância dos institutos do direito no exercício profissional através de noções básicas e práticas acerca da disciplina, mediante o uso de concepções e práticas educativas fundadas nos Direitos Humanos.

Conteúdo:

Conteúdo:

I Unidade

1. Noções de Direito:

II Unidade

2. - Ramos do Direito

III Unidade

3. - Fontes do Direito

IV Unidade

4. - Aplicação das Normas de Direito

V Unidade

5. Direito Público

VI Unidade

6. Direito Privado

Competências e Habilidades:

- Conhecer a ciência do Direito, sua relação com outras modalidades de conduta, assim como determinar sua posição no âmbito das Ciências Sociais;
- Abordar os princípios e subdivisões do Direito, de acordo com bipartição clássica do Direito Público e do Direito Privado.

Referências

Bibliografia Básica:

ALBERGARIA, Bruno. Instituições de direito: para cursos de administração, ciências contábeis, economia, comércio externo e ciências sociais. São Paulo: Atlas, 2008.

OLIVEIRA, João Rezende Almeida; COSTA, Tágory Figueiredo Martins. Instituições de direito público e privado. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração /UFSC; [Brasília] : CAPES : UAB, 2010.

PAULA FILHO, Afrânio Faustino de; LEE, Ana Lúcia Carrilo de Paula. Instituições do Direito Público e Privado. v. 1. Rio de Janeiro: Fundação CECIERJ, 2009.

FÜHRER, Maximilianus Cláudio Américo; MILARÉ, Édis. Manual de direito público e privado. 20. ed., rev. atual. e ampl. São Paulo: Revista dos Tribunais, 2015.

MARTINS, Sérgio Pinto. Instituições de direito público e privado. 15. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

NADER, Paulo. Introdução ao Estudo do Direito. 30ª ed. Rio de Janeiro: Forense, 1992.
REALE, Miguel. Lições Preliminares de Direito. 27ª ed. São Paulo: Saraiva, 2005.

Bibliografia Complementar:

A Constituição e o Supremo. Disponível em:

<http://www.stf.jus.br/portal/constituicao/constituicao.asp>

TEMER, Michel - Elementos do Direito Constitucional - RT - SP - 9ª Edição - 1985.

GONÇALVES, Carlos Roberto. Direito civil brasileiro: parte geral. 15. ed. São Paulo, SP: Saraiva, 2017

DOWER, Nelson Godoy Bassil - Direito e Legislação - ATLAS - SP - 3ª Edição - 1997

LYRA FILHO, Roberto. Que é Direito?, Editora Brasiliense, 19 edição 2000.

PINHO, Ruy Rebello. Instituições de Direito Público e Privado, Editora Atlas, 22 edição 2000.

Para verificar a autenticidade deste documento acesse <https://www.sigaa.ufs.br/sigaa/documentos/> informando a matrícula, a data de emissão e o código de verificação 888ad44d9f

COMPONENTES CURRICULARES SEM PROGRAMAS CADASTRADOS:

ADMI0053 - FUNDAMENTOS DE MACROECONOMIA (2023-1)

ADMI0054 - INICIAÇÃO À PESQUISA CIENTÍFICA (2023-2)